



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI CAPPELLA MAGGIORE (TV)
SCUOLA DELL'INFANZIA DI RUGOLO
SCUOLE PRIMARIE E SECONDARIE DI 1° GRADO
COMUNI DI CAPPELLA MAGGIORE, COLLE UMBERTO, FREGONA E SARMEDE

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

ANNO SCOLASTICO 2014/2015

Il giorno 02 marzo 2015 presso gli uffici di Presidenza dell'Istituto Comprensivo di Cappella Maggiore, in sede di contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica prevista dall'art. 3 del C.C.N.L. 15.03.01 Comparto Scuola,

VISTO l'art. 6 del C.C.N.L. 29.11.2007;

tra la delegazione di parte pubblica composta dal Dirigente Scolastico Dott. Elvio Poloni e la RSU composta dai seguenti rappresentanti sindacali: ins. Paola Peruch, ins. Daniela Vettori, ins. Nadia Rizzardini, ins. Rosetta Casagrande, sig. Augusto Nadal; i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Provinciali di Comparto dott.ssa Speranzini Marta, è stipulato il seguente contratto integrativo d'Istituto.

PARTE GENERALE

CAMPO DI APPLICAZIONE

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente e ATA in servizio nell'Istituto, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

DECORRENZA E DURATA

Il presente contratto decorre dalla data di sottoscrizione e conserva validità fino al 31 agosto 2015.

CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE

La quota del fondo dell'istituzione assegnata al personale viene distribuita con i seguenti criteri:

- alla somma complessiva si sottrae l'indennità di direzione destinata al D.S.G.A.,
- l'importo rimanente viene diviso in proporzione, considerando il numero di docenti e di operatori appartenenti al personale A.T.A.



*ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI CAPPELLA MAGGIORE (TV)
SCUOLA DELL'INFANZIA DI RUGOLO
SCUOLE PRIMARIE E SECONDARIE DI 1° GRADO
COMUNI DI CAPPELLA MAGGIORE, COLLE UMBERTO, FREGONA E SARMEDE*

**IPOTESI DI
CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO PER LA RIPARTIZIONE DEL
FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA**

ANNO SCOLASTICO 2014/2015

Il giorno 02 marzo 2015 presso gli uffici di Presidenza dell'Istituto Comprensivo di Cappella Maggiore, in sede di contrattazione integrativa a livello di Istituzione scolastica prevista dall'art. 3 del C.C.N.L. 15.03.01 Comparto Scuola,
VISTO l'art. 6 del C.C.N.L. 29.11.2007;

tra la delegazione di parte pubblica composta dal Dirigente Scolastico Dott. Elvio Poloni e la RSU composta dai seguenti rappresentanti sindacali: ins. Paola Peruch, ins. Daniela Vettori, ins. Nadia Rizzardini, ins. Rosetta Casagrande, sig. Augusto Nadal; i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Provinciali di Comparto dott.ssa Speranzini Marta, è stipulato il seguente contratto integrativo d'Istituto.

PARTE GENERALE

CAMPO DI APPLICAZIONE

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente e ATA in servizio nell'Istituto, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

DECORRENZA E DURATA

Il presente contratto decorre dalla data di sottoscrizione e conserva validità fino al 31 agosto 2015.

CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE

La quota del fondo dell'istituzione assegnata al personale viene distribuita con i seguenti criteri:

- alla somma complessiva si sottrae l'indennità di direzione destinata al D.S.G.A.,
- l'importo rimanente viene diviso in proporzione, considerando il numero di docenti e di operatori appartenenti al personale A.T.A.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI CAPPELLA MAGGIORE (TV)
SCUOLA DELL'INFANZIA DI RUGOLO
SCUOLE PRIMARIE E SECONDARIE DI 1° GRADO
COMUNI DI CAPPELLA MAGGIORE, COLLE UMBERTO, FREGONA E SARMEDE

DETERMINAZIONE DELLE RISORSE

Fondo dell'Istituzione

Totale a disposizione

Euro 52768,79

Fondo DSGA

4.350,00

Docenti

€ 37.121,07

ATA

€ 11.297,72

RISORSE DESTINATE AL PERSONALE DOCENTE

Le risorse del Fondo d'Istituto per la componente docente per l'anno scolastico 2014/2015 ammontano a € 37.121,07. A seguito degli incontri per la contrattazione si conviene che le risorse disponibili per il personale docente, vengano suddivise secondo i criteri e le modalità stabiliti nelle tabelle allegate che costituiscono parte integrante del presente contratto.

I compensi da corrispondere al personale chiamato a svolgere prestazioni aggiuntive sono quelli previsti dalla tabella 5 del C.C.N.L. citato e sono rapportati su base oraria e/o forfettaria.

RISORSE DESTINATE AL PERSONALE ATA

Le risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica per il Personale ATA risultano essere:
€ 11.297,72.

Le risorse disponibili per il personale ATA vengono suddivise secondo i criteri e i compensi stabiliti nella tabella allegata che costituisce parte integrante del presente contratto.

I compensi da corrispondere al personale chiamato a svolgere attività prestazioni sono quelli previsti dalla tabella 6 del C.C.N.L. citato.



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI CAPPELLA MAGGIORE (TV)
SCUOLA DELL'INFANZIA DI RUGOLO
SCUOLE PRIMARIE E SECONDARIE DI 1° GRADO
COMUNI DI CAPPELLA MAGGIORE, COLLE UMBERTO, FREGONA E SARMEDE**

ASSEGNAZIONE DEGLI INCARICHI

Il Dirigente Scolastico affiderà gli incarichi relativi all'effettuazione di prestazioni aggiuntive con una lettera di incarico nella quale verrà indicato:

- il tipo di attività e gli impegni conseguenti;
- il compenso forfettario o orario, specificando in quest'ultimo caso il numero massimo di ore che possono essere retribuite.

CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DEGLI INCARICHI

L'assegnazione di incarichi e funzioni al personale docente e ATA è competenza del D.S. sulla base dei seguenti criteri:

1. disponibilità personale;
2. competenze specifiche;
3. compatibilità con il carico di lavoro;
4. massima distribuzione e coinvolgimento.

TERMINI E MODALITÀ DI PAGAMENTO

Liquidazione dei compensi.

I compensi a carico del fondo sono imputati a sistema entro il mese di luglio dell'anno scolastico in cui si sono svolte le attività.

Per attivare il procedimento di liquidazione l'interessato compilerà il modulo di rendicontazione fornito dalla segreteria.

I compensi forfettari previsti dal presente contratto sono ridotti in proporzione all'eventuale assenza del personale incaricato, in caso di assenza superiore a n. 15 giorni continuativi.

NORME FINALI

INFORMAZIONE, MONITORAGGIO E VERIFICA

Le parti concordano di verificare entro fine giugno 2015 l'attuazione del presente contratto, anche al fine di apportare integrazioni su attività già deliberate dal Collegio Docenti che non hanno trovato spazio nel presente contratto integrativo o "prestazioni aggiuntive" che si rendessero necessarie a seguito di assegnazioni finanziarie ad oggi non previste.

Letto approvato e sottoscritto

Cappella Maggiore, 02 marzo 2015



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE DI CAPPELLA MAGGIORE (TV)
SCUOLA DELL'INFANZIA DI RUGOLO
SCUOLE PRIMARIE E SECONDARIE DI 1° GRADO
COMUNI DI CAPPELLA MAGGIORE, COLLE UMBERTO, FREGONA E SARMEDE

Il Dirigente Scolastico

Dott. Elvio POLONI

Elvio Poloni

I rappresentanti RSU di Istituto

Prof.ssa Casagrande Rosetta

Sig. Nadal Augusto

Ins. Peruch Paola

Prof.ssa Rizzardini Nadia

Ins. Vettori Daniela

Rosetta Casagrande

Augusto Nadal

Paola Peruch

Nadia Rizzardini

Daniela Vettori

I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali presenti

Ins.te Speranzini Marta

SNALS

Marta Speranzini